



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๒๕ ๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๗

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๙๕๑ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน /หัวหน้างานความเสี่ยง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมสาธารณสุขที่ ไม่ทน ต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางการแก้ไข พร้อมทั้งจัดแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ตึก OPD

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใน EB ๑๙ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ที่อาจเป็นทั้งตัวเงิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้รวมอยู่ในรูปแบบของเงิน เพื่อเป็นวิธีกควบคุมภายในที่จำทำให้สามารถนำผลมาวิเคราะห์ กำหนดวิธี และหาแนวทางป้องกันการกระทำที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๔.ข้อเสนอ

๔.๑ รับทราบผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔

๔.๒ อนุญาตให้เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน บนเว็บไซต์
หัวข้อ ITAxu ๒๕๖๔ EB ๑๙

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น